

ORLA MINING LTD.

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD AMBIENTAL, SALUD Y SEGURIDAD (la "Política")

Como empresa de exploración y minería, Orla Mining Ltd. (la "**Compañía**" u "**Orla**") se compromete a cumplir o superar los requisitos reglamentarios en todas sus actividades de exploración y desarrollo mientras trabaja para proteger el medio ambiente tanto dentro como fuera de los límites operaciones de la Empresa.

Orla llevará a cabo todas sus operaciones de manera que garantice el pleno cumplimiento de esta Política y la legislación aplicable, así como los requisitos gubernamentales. Las prácticas de la Compañía están diseñadas para proteger a sus empleados y el entorno en el que opera, minimizar y gestionar el riesgo y mejorar las prácticas sustentables. Nos esforzaremos por lograr una mejora continua y nos haremos responsables mediante el desarrollo de un marco y un informe transparente de nuestro desempeño.

La Compañía se asegurará de que todas sus actividades se lleven a cabo de manera sustentable y se asegurará de que sus contratistas se adhieran a los mismos altos estándares ambientales.

Adicionalmente, la Compañía está comprometida a desarrollar y operar sus proyectos con un enfoque en mantener la salud y seguridad de nuestros empleados, contratistas y vecinos. Fomentamos y mantenemos una cultura de seguridad positiva, incluidos programas de concientización y comportamiento seguro, y creamos un lugar de trabajo libre de acoso y violencia. Nos comprometemos a proporcionar un liderazgo de seguridad visible y real y una capacitación de seguridad adecuada.

En específico, la Compañía realizará lo siguiente:

Medio ambiente

- (a) identificar y monitorear, de manera continua, todos los aspectos ambientales significativos de sus actividades y establecer objetivos y estrategias apropiados para gestionarlos;
- (b) realizar todas las actividades de conformidad con los más altos requisitos legales aplicables y esforzarse por cumplir o superar las mejores prácticas de la industria y las normas ambientales aplicables a sus actividades;
- (c) asignar suficientes recursos para cumplir con sus objetivos ambientales, incluida la garantía de que se implemente una estrategia de cierre efectiva en todas las etapas del desarrollo del proyecto y que la recuperación simultánea se lleve a cabo lo antes posible;
- (d) utilizar las mejores prácticas para prevenir la contaminación, minimizar los riesgos sanitarios y de seguridad y optimizar los procedimientos de gestión de desechos para reducir los residuos, reutilizar materiales y promover el reciclaje;
- (e) asegurar que aquellos sujetos a esta Política entiendan sus roles y responsabilidades de conformidad con esta Política, y alentarlos a contribuir a la gestión de los problemas ambientales;

- (f) tener un alto nivel de preparación para reaccionar ante accidentes ambientales con el fin de contener, controlar, limpiar y eliminar los efectos ambientales negativos;
- (g) tener el máximo respeto por las culturas, valores y tradiciones locales y adoptar una política de comunicación abierta sobre las actividades de Orla con todas las partes afectadas para lograr la transparencia en el desempeño socioambiental de la Compañía.

Salud y Seguridad

- (h) ser responsable de mantener un lugar de trabajo seguro y saludable siguiendo las reglas y prácticas de salud y seguridad y reportando accidentes, lesiones y equipos inseguros, prácticas y resultados de investigaciones a los comités apropiados;
- (i) brindar capacitación para lograr un lugar de trabajo libre de accidentes y tomar las medidas apropiadas durante situaciones de emergencia en las instalaciones;
- (j) garantizar que la violencia y el acoso en el lugar de trabajo estén específicamente prohibidos. Los empleados de Orla que sean víctimas o tengan conocimiento de violencia o acoso en el lugar de trabajo están obligados a denunciar tales incidentes;
- (k) garantizar un ambiente de trabajo seguro para sus empleados reduciendo el riesgo de incidentes en el lugar de trabajo en los que las drogas o el alcohol sean un factor contribuyente, y disuadiendo el uso de alcohol, drogas y otras sustancias cuando dicho uso pueda afectar negativamente el desempeño laboral y la seguridad. Orla espera que todos los empleados estén libres de alcohol y drogas que puedan perjudicar su juicio o afectar su capacidad para realizar su trabajo de manera segura en el lugar de trabajo. No se tolerará en el lugar de trabajo el uso, posesión, distribución u oferta para la venta de drogas ilícitas, drogas y accesorios para su uso o drogas sin receta médica para las cuales se requiere receta legalmente.
- (l) establecer sistemas, estándares y procedimientos apropiados para la gestión de la salud y la seguridad, la presentación de informes y el cumplimiento de las leyes, normas y estándares de conducta empresarial aplicables;

Sustentabilidad

- (m) cumplir con los requisitos o cualquier tratado aplicable, leyes, medidas reglamentarias y políticas gubernamentales; y
- (n) contribuir al desarrollo social, cultural y económico de las comunidades en las que operemos.

Esta Política se aplica y es responsabilidad de todos los directores, ejecutivos, empleados, contratistas, subcontratistas, consultores, proveedores, empleados de las partes enumeradas en este párrafo y cualquier tercero contratado y/o asociado con las operaciones de la Empresa. Todos estos individuos llevarán a cabo sus actividades de manera que minimicen los riesgos ambientales y de salud y seguridad, y promuevan tanto el desarrollo ambiental y sustentable como la administración de la salud y la seguridad.

ADOPTADO Y APROBADO por el Consejo de Directores (el “Consejo”) de la Compañía el 6 de diciembre de 2016.

MODIFICADO Y APROBADO por el Comité de Medio Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad y por el Consejo de Directores el 23 de agosto de 2018.

ADICIONALMENTE MODIFICADO Y APROBADO por el Comité de Medio Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad y por el Consejo de Directores el 10 de agosto de 2020.